

横店集团人才政策

一、员工购房补助

集团总部及下属子公司单位的正式员工,符合下列条件之一	补助金额
1.具有全日制博士研究生学历的员工; 2.具有正高级专业技术职称或首席、特级技师的员工。	50万元
1.具有全日制硕士研究生学历的员工; 2.具有副高级专业技术职称或高级技师的员工。	25万元
1.具有“双一流”高校全日制本科学历的员工; 2.集团总部高级主管(含)以上干部,子公司单位中层正职(含)以上干部。	20万元
1.具有全日制本科学历的员工; 2.在东阳普通高校全日制专科毕业的员工; 3.具有中级专业技术职称或技师的员工。	15万元
1.具有全日制大专学历的员工。	7.5万元

二、员工医疗健康补助

集团总部及下属子公司单位的正式员工,符合下列条件之一	限额内补助	超额部分补助
1.具有全日制博士研究生学历的员工; 2.具有正高级专业技术职称或首席、特级技师的员工。	70%	50%
1.具有全日制硕士研究生学历的员工; 2.具有副高级专业技术职称或高级技师的员工。	60%	40%
1.具有“双一流”高校全日制本科学历的员工; 2.集团总部高级主管(含)以上、副部长(含)以下干部,子公司单位中层正职(含)以上干部。	50%	30%
1.具有全日制本科学历的员工; 2.在东阳普通高校全日制专科毕业的员工; 3.具有中级专业技术职称或技师的员工。	40%	20%
1.具有全日制大专学历的员工。	30%	10%

三、员工子女就学补助

集团总部及下属子公司单位正式员工中,选择就读横店文荣实验学校 的员工子女、孙子女、外孙子女,符合下列条件之一	补助金额
1.集团总部总监(含)以上领导;子公司单位正职; 2.具有高级专业技术职称或高级技师的人才; 3.具有博士学位的人才。	8000元/年
1.集团总部部长(含)以上、副总监(含)以下干部,子公司单位副职、正职助理及同级别干部; 2.具有“双一流”高校全日制本科学历或硕士学位的人才。	6000元/年
1.集团总部高级主管(含)以上、副部长(含)以下干部,子公司单位部门正副职; 2.具有本科学历及“中级专业技术职称或技师”的人才。	4000元/年
除上述条件以外的集团总部及下属子公司单位正式员工。	2000元/年